

KNAPP 集团产品和服务供应商行为准则

本行为准则明确规定了 KNAPP 集团的要求，产品和服务供应商（以下简称“商业伙伴”）必须遵守和执行。

商业伙伴承诺按照以下所述的最低标准指导其员工，确保不仅在其经营活动中遵守这些规定，而且在选择供应商时同样符合相关要求。

这些要求可能会由于新的法规或 KNAPP 集团合规准则的改变而进行调整或扩展。此情况下，将通知有关各方。

发生违反本行为准则的情况时，商业伙伴必须通知 KNAPP 并立即纠正违规行为。疑似涉嫌违规的不良现象可以在网页 <https://www.knapp.com/whistleblowing> 上报告或直接发送电子邮件至 whistleblowing@knapp.com 进行报告。

商业伙伴应授权 KNAPP 或受委托的第三方，通过采取适当的措施检查要求的遵守情况，如提供适用的文件，必要时现场检查业务场所，且商业伙伴应配合检查活动。

多次无视或严重违反这些最低标准时，KNAPP 集团有权提前解除与所涉及的商业伙伴之间现有合同并结束商业关系。商业伙伴应向 KNAPP 赔偿任何和所有导致的损失。

有关各个主题的更多信息可参阅 KNAPP 行为准则，最新版本见 [knapp.com/en/knapp-code-of-conduct](https://www.knapp.com/en/knapp-code-of-conduct)。

1. 遵守法律

除了适用的国家法律法规外，还必须重视和遵守国际公认的人权和劳工权利以及联合国 (UN) 和国际劳工组织 (ILO) 的公约。

2. 禁止童工和强迫劳动

禁止联合国 (UN) 以及国际劳工组织 (ILO) 公约定义的任何形式的童工。商业伙伴不得雇佣年龄低于 15 岁的员工。根据国际劳工组织 (ILO) 公约，同样禁止一切形式的强迫劳动，以及施加心理或身体上的胁迫，甚至进行体罚。

3. 平等对待和反歧视

KNAPP 不容忍任何形式的歧视，特别是基于性别、种族、宗教、年龄、残疾、性取向、国籍、信仰或其它受法律所保护的属性。应倡导包容和提供平等机会的工作环境。

4. 供应链中的尽职调查

商业伙伴应竭力确保其在供应链中人权、公平的工作条件以及环境标准得到遵守和保证。先决条件是遵守关于采购冲突材料的适用法律和相关尽职调查义务。

KNAPP 鼓励商业伙伴尽可能将供应链中对社会和环境的影响降至最低。

5. 贿赂、收受礼物和腐败

必须遵守反腐败国际标准以及国家法律，禁止提供、承诺或接受个人或不正当利益以招揽业务或影响业务决策。只有在符合适用法律和商业惯例且合乎道德的情况下，才能接受礼物和其他好处。

如有潜在的利益冲突，必须立刻向 KNAPP 披露。

6. 预防洗钱和打击资助恐怖主义

商业伙伴要遵守预防洗钱和打击资助恐怖主义相关的法律和规章。先决条件是根据法律要求实施适当的机制，以实现合规的报告和财务记录。

7. 数据保护和 IT 安全

在处理个人数据时，必须遵守 GDPR 的数据保护原则和要求以及适用的数据保护法，同时必须符合 KNAPP 企业数据保护政策（所有当前版本都可以在 knapp.com/en/privacy-policy 找到）。商业伙伴必须实施适当程序，以便能够履行法律义务。全部数据进行处理时，必须采取适当的技术和组织性措施，以保证其安全性和保密性。

8. 工作条件和成立利益代表

遵守相关适用法律规定的同时，应遵守并尊重全体员工成立劳动者代表以及全体员工获得合理薪酬的权力。商业伙伴要注意遵守法定最长工作时间以及正常工作时间、加班包括工间休息、休息时间、节假日规定以及休假等方面约束性的行业标准。

9. 健康和安全的

商业伙伴要至少遵守适用的劳动和健康保护条例的法定最低要求，并采取适当的防范措施，以降低工作岗位上事故或健康损害的风险。

10. 环境保护和可持续性

须贯彻执行适用的环境法规和可持续性标准的要求。KNAPP 鼓励商业伙伴在其影响范围内为实现气候保护目标做出贡献。应要求，向 KNAPP 提供关于环境保护和可持续性的相关数据。此外，商业伙伴应尽可能地支持 KNAPP 的可持续发展目标。